

LE GRAND NARBONNE, COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION
37 communes, 130 000 habitants

Au sein de la Direction des Ressources Humaines, recrute

UN RESPONSABLE EN PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS (H/F)

Sous l'autorité directe de la DRH et au sein d'une équipe de 4 gestionnaires RH experts, vous assurez la mise en œuvre et le suivi de la politique de prévention des risques professionnels et de santé au travail.

Dans ce cadre, vous serez assisté de deux agents rattachés au service (un agent de sécurité, et un référent SST) et d'une équipe d'assistant de prévention dans plusieurs services.

Dans le cadre de ces missions et sur le secteur défini, vous aurez notamment à :

- Participation à la définition, à la mise en œuvre et au suivi de la politique de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail
 - Analyser des informations techniques, organisationnelles et relationnelles
 - Elaborer un diagnostic, des scénarios prospectifs et des dispositifs de prévention
 - Négocier avec la ligne hiérarchique, les moyens de la mise en œuvre
 - Définir et négocier les missions et objectifs prioritaires et les résultats attendus
 - Elaborer un budget et un programme de prévention et en assurer le suivi
 - Assurer le suivi des dispositifs mis en œuvre
 - Initier des partenariats externes avec les acteurs du domaine sur le territoire

- Assistance et conseil en matière d'hygiène et de sécurité
 - Mettre en place des actions de prévention des dangers
 - Analyser les risques professionnels et les conditions de travail
 - Concevoir et mettre en œuvre le plan de prévention des RPS et les formations obligatoires et préventives à la sécurité
 - Veiller à l'observation, au suivi et à la mise à jour des prescriptions législatives et réglementaire

- Organisation et assistance du CHSCT
 - Apporter aide et conseils aux membres du CHSCT,
 - Préparer les dossiers des réunions du CHSCT, y assister et rédiger les CR,
 - Elaborer le bilan trimestriel des actions

- Prévention et suivi des accidents de service
 - Elaborer et mettre à jour la nomenclature d'attribution des équipements de protection collective (EPC) et individuelle (EPI)
 - Analyser les accidents de service et proposer des mesures de prévention
 - Etablir les statistiques annuelles, les analyser et préconiser des actions de prévention

- Etude ergonomique des postes de travail
 - Analyser les situations de travail
 - Préconiser des mesures d'amélioration des conditions de travail
 - Proposer une planification des actions

- Santé au travail
 - Participer à la mise en œuvre du dispositif de suivi et de prévention des reclassements professionnels

- Suivi de l'activité des assistants de prévention
 - Coordonner les actions et répartir les tâches (organisation des réunions, visites des locaux, formations à la sécurité)

- Participation aux activités globales du secteur
 - Alimenter les procédures et tableaux de bord, les bilans
 - Gérer le budget
 - Participer au travail d'équipe du secteur, particulièrement sur les questions de reclassement professionnel

- Pilotage des formations et des opérations de communication internes en lien avec la santé et la sécurité
 - Concevoir des outils spécifiques (imprimés, supports de formation...) pour faciliter la prise de décision, assurer la traçabilité et fiabiliser les procédures et sensibiliser les services
 - Concevoir, animer et évaluer des actions de formation et de communication
 - Assurer le suivi des formations réalisées par des prestataires extérieurs, animer et piloter l'équipe de formateurs internes

- Pilotage du service commun de formation SST et développement des actions SST sur les communes du Grand Narbonne
 - Mettre en œuvre la politique de mutualisation sur le territoire (service commun de formation, animation d'un réseau de préventeurs, propositions de prestations...)
 - Piloter l'organisation du service, assurer le suivi des conventions, planifier les formations
 - Animer le réseau de préventeurs sur le territoire du Grand Narbonne

- Agent Chargée de la Fonction Inspection (ACFI)
 - Elaborer un diagnostic continu de l'organisation, des conditions de santé et de sécurité au travail de la structure à inspecter
 - Contrôler sur site l'application des consignes et règles de sécurité
 - Elaborer et planifier le programme des contrôles et identifier les priorités d'inspection à partir du diagnostic réalisé
 - Mesurer les écarts avec la réglementation, identifier les anomalies et points critiques
 - Rédiger et communiquer une synthèse
 - Définir une méthode d'information et l'explicitier à l'autorité territoriale
 - Organiser les modalités de mise en œuvre de l'inspection
 - Participer au CHSCT avec voix consultative, s'assurer du respect des dispositions réglementaires relatives à cette instance, élaborer et présenter au CHSCT le bilan annuel de l'inspection
 - Contrôler les suites données aux préconisations du rapport
 - Gérer la procédure d'alerte ou de danger grave et imminent

- Assurer le suivi des travaux mineurs
- Formuler des avis sur les documents en lien avec la SST : règlement intérieur, consignes, procédures...

PROFIL RECHERCHE :

Agent de la Fonction Publique Territoriale ou contractuel (catégorie B, filière administrative ou technique), vous justifiez d'une formation minimale DUT HSE et d'une expérience similaire significative dans le domaine d'activité.

Vous possédez des connaissances solides du statut de la fonction publique et maîtrisez la réglementation en matière d'hygiène, de sécurité et de prévention, les méthodologies des études ergonomiques et d'analyse des postes de travail, et des accidents de services et de trajet.

Vous connaissez la réglementation et les procédures en matière de santé au travail

Vous avez des qualités relationnelles et le sens du travail en équipe ainsi qu'une bonne maîtrise de l'outil informatique (logiciel SEDIT notamment).

Vous faites preuve de discrétion, de rigueur et de réactivité et vous disposez d'une capacité d'écoute, d'analyse de situations complexes.

Doté d'une grande aisance rédactionnelle, vous savez élaborer des tableaux de bord, piloter des projets transversaux, travailler en équipe et en collaboration avec différents partenaires, animer des réunions

Poste à pourvoir pour le 01/01/2022: poste à temps complet, localisation Narbonne.

Conditions de candidature :

Les candidatures (CV, lettre de motivation, photocopie du diplôme, dernier arrêté de situation) sont à adresser pour le 10 novembre 2021 au plus tard à M. le Président du Grand Narbonne, Communauté d'Agglomération, 12 Boulevard Frédéric Mistral CS 50100 11785 Narbonne cedex.

Informations complémentaires : Maryline CORBISEZ, Chargé de recrutement - 04 68 58 14 58 - m.corbisez@legrandnarbonne.com